

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ  
ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ  
«International Coach Federation, Greece Chapter  
(Διεθνής Ομοσπονδία Coaching, Παράρτημα Ελλάδας)»**

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄**

**ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ**

**Άρθρο 1<sup>ο</sup>**

**ΙΔΡΥΣΗ – ΕΠΩΝΥΜΙΑ – ΕΔΡΑ**

Στον Πειραιά ιδρύεται σωματείο με την επωνυμία «International Coach Federation, Greece Chapter (Διεθνής Ομοσπονδία Coaching, Παράρτημα Ελλάδας)» και υπό τον διακριτικό τίτλο «ICF Greece Chapter», με έδρα τον Πειραιά.

**Άρθρο 2<sup>ο</sup>**

Το σωματείο αποτελεί το παράρτημα Ελλάδας της Διεθνούς Ομοσπονδίας Coaching (International Coach Federation - ICF) και λειτουργεί υπό την αναγνώριση, την αιγίδα, την εποπτεία και τις κατευθυντήριες γραμμές της.

Το σωματείο διέπεται από τις διατάξεις του παρόντος Καταστατικού και της σωματειακής νομοθεσίας (άρθρα 78-107 Α.Κ.) καθώς και τις σχετικές διατάξεις του Κ.Πολ.Δ.

**Άρθρο 3<sup>ο</sup>**

**ΣΚΟΠΟΙ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ**

Σκοποί του σωματείου:

1. Ανάπτυξη των δεξιοτήτων, της επιστημονικής προόδου και της επαγγελματικής ικανότητας των μελών του σωματείου ως και η διατήρηση υψηλού επιπέδου δεξιοτήτων των μελών αυτού με σκοπό την εν γένει ανάπτυξη του επαγγέλματος του Coaching και προάσπιση των επαγγελματικών δικαιωμάτων των μελών του σωματείου.
2. Δημιουργία χώρου συζήτησης (forum) για εξέταση επαγγελματικών θεμάτων των μελών όπου τα μέλη θα μπορούν να ανταλλάσσουν απόψεις σχετικά με τα ζητήματα που αφορούν το επάγγελμα του Coaching.
3. Δημιουργία ενός δικτύου το οποίο θα παρέχει στα μέλη τη δυνατότητα συνεχούς ενημέρωσης και υποστήριξης.
4. Παροχή δομών συνεργασίας των μελών για την εξεύρεση πηγών και λύσεων προς τους πελάτες τους.
5. Δημιουργία μιας ποιοτικής επαγγελματικής ταυτότητας για το επάγγελμα του Coaching με σκοπό την καλλιέργεια σχέσεων εμπιστοσύνης μεταξύ των μελών του σωματείου και των πελατών τους.
6. Ενημέρωση της ευρύτερης κοινότητας και αγοράς σχετικά με τον επαγγελματικό κλάδο

του Coaching.

7. Προσδιορισμός του επαγγέλματος του Coaching, ιδίως με τον καθορισμό των απαραίτητων προσόντων και δεξιοτήτων για την άσκησή του, των διαδικασιών απόκτησης αυτών ως και των διαδικασιών κατοχύρωσης του επαγγέλματος καθώς και με τη θέσπιση του κώδικα δεοντολογίας του επαγγέλματος, βάσει των κανόνων της Διεθνούς Ομοσπονδίας Coaching (ICF).

8. Διοργάνωση εκδηλώσεων, σεμιναρίων, ημερίδων και συνεδρίων.

Για την εκπλήρωση των παραπάνω σκοπών το Διοικητικό Συμβούλιο του σωματείου μπορεί να χρησιμοποιεί κατά την κρίση του κάθε νόμιμο μέσο. Το σωματείο έχει περιοριστικά τους παραπάνω σκοπούς. Απαγορεύεται οποιαδήποτε παρέκκλιση, χωρίς αντίστοιχη τροποποίηση του Καταστατικού.

Το σωματείο είναι μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

#### **Άρθρο 4°**

##### **ΜΕΣΑ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΚΟΠΩΝ**

Τα μέσα επίτευξης των σκοπών του σωματείου είναι ενδεικτικά και όχι περιοριστικά τα ακόλουθα:

1. Η διοργάνωση ομιλιών, ημερίδων, συνεδρίων, εργαστηρίων, σεμιναρίων και βραβείσεων σχετικών με το Coaching καθώς και η οργάνωση εκδηλώσεων με γενικότερο κοινωνικό, εκπαιδευτικό ή πολιτιστικό περιεχόμενο.
2. Η ανάπτυξη σχέσεων συνεργασίας μεταξύ ημεδαπών και αλλοδαπών σωματείων, ομοσπονδιών, Δημοσίων Φορέων και Οργανισμών.
3. Η διάθεση κάθε άλλου μέσου που ενθαρρύνει, υποστηρίζει και οργανώνει κάθε πρωτοβουλία η οποία συνεισφέρει στην ανάπτυξη αξιών, αρχών και τεχνικών του Coaching.
4. Η συμμετοχή σε δράσεις κοινωνικής ευθύνης και προσφοράς.
5. Η υποστήριξη των μελών και των φίλων του σωματείου μέσω της διοργάνωσης εκπαιδευτικών, ενημερωτικών και κοινωνικών δράσεων και εκδηλώσεων, της δημιουργίας δομών και ευκαιριών επαγγελματικής δικτύωσης και της παροχής δυνατότητας επικοινωνίας των υπηρεσιών τους στο ευρύτερο δίκτυο του σωματείου.
6. Η διεξαγωγή ερευνών, που μετρούν, αποτυπώνουν και αναδεικνύουν την αξία, τη συνεισφορά και τα αποτελέσματα των εφαρμογών του Coaching σε ιδιώτες, επιχειρήσεις και Οργανισμούς, καθώς και συνολικά στην κοινωνία.

#### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄**

##### **ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ**

#### **Άρθρο 5°**

##### **ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΛΩΝ**

Ο αριθμός των μελών ορίζεται απεριόριστος. Το σωματείο δεν μπορεί να υφίσταται,

εφόσον τα μέλη απομείνουν λιγότερα από δέκα (άρθρο 104 Α.Κ.).

### **Άρθρο 6°**

#### **ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΙΔΙΟΤΗΤΑΣ ΜΕΛΟΥΣ**

1. Απαραίτητη προϋπόθεση ώστε να καταστεί κάποιος μέλος του σωματείου, είναι να είναι ήδη εγγεγραμμένο μέλος στη Διεθνή Ομοσπονδία Coaching με τους όρους που καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Διεθνούς Ομοσπονδίας (βλ. ηλεκτρονική διεύθυνση <http://www.coachfeferation.org>). Επίσης πρέπει:
2. Να είναι φυσικό ή νομικό πρόσωπο που ασκεί το επάγγελμα του coaching είτε ως κύρια απασχόληση (πλήρης ή μερική), είτε ως επιμέρους απασχόληση μιας ευρύτερης επαγγελματικής δραστηριότητας.
3. Να προταθεί για υποψήφιο μέλος του σωματείου από ένα μέλος που έχει συμπληρώσει τουλάχιστον ένα πλήρες έτος ως μέλος του σωματείου.
4. Να υποβάλει αίτηση υποψηφίου μέλους ενώπιον του Δ.Σ. του σωματείου σύμφωνα με τις προδιαγραφές που θα έχει ορίσει η Επιτροπή Μελών του σωματείου.
5. Να δεσμεύεται ότι θα τηρεί πιστά τον Κώδικα Δεοντολογίας της Διεθνούς Ομοσπονδίας Coaching και τις τυχόν τροποποιήσεις του σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία δεοντολογικής αναθεώρησης αυτού.
6. Να δεσμεύεται στην εφαρμογή και ανάπτυξη των Θεμελιωδών Δεξιοτήτων όπως αυτές καθορίζονται από τη Διεθνή Ομοσπονδία Coaching.
7. Να συμμορφώνεται με την αποστολή και τους στόχους της Διεθνούς Ομοσπονδίας Coaching. Αποκλειστική αρμοδιότητα για τον έλεγχο της τήρησης των ανωτέρω προϋποθέσεων έχει η Επιτροπή Μελών και Φίλων, ο Υπεύθυνος της οποίας εισηγείται στο Δ.Σ., το οποίο και αποφασίζει για την εγγραφή ή μη του νέου μέλους.

### **Άρθρο 7°**

#### **ΚΩΛΥΜΑΤΑ**

##### **Δεν μπορεί να εγγραφεί ως μέλος του σωματείου:**

1. Όποιος αμετάκλητα καταδικάστηκε και στερήθηκε των πολιτικών του δικαιωμάτων και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση.
2. Όποιος καταδικάστηκε αμετάκλητα για έσχατη προδοσία, για ανθρωποκτονία με πρόθεση, για κατασκοπεία, για κλοπή, για υπεξαίρεση, για δόλια χρεωκοπία, για δωροδοκία και δωροληψία, για λιποταξία, για παραχάραξη, για πλαστογραφία, για απιστία, για απάτη, για εκβίαση, για εγκλήματα κατά των ηθών των άρθρων 336-353 του Π.Κ., για συκοφαντική δυσφήμιση.
3. Όποιος έχει ή υποπίπτει στα παραπάνω κωλύματα της πρώτης παραγράφου, εκπίπτει αυτοδίκαια απ' την ιδιότητα του μέλους.

**Άρθρο 8°**  
**ΕΓΓΡΑΦΗ ΜΕΛΟΥΣ**

Όποιος επιθυμεί να γίνει μέλος του Σωματείου υποβάλλει αίτηση (βλ. ανωτέρω άρθρο 6°) στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αποφασίζει κατόπιν εισηγήσεως του Υπευθύνου της Επιτροπής Μελών και Φίλων μέσα σε ένα μήνα από την υποβολή στο Δ.Σ. της εισηγήσεως του Υπευθύνου της Επιτροπής Μελών και Φίλων, για την εγγραφή του. Αν το Δ.Σ. απορρίψει την αίτηση ή μέσα σε δύο μήνες από την υποβολή της δεν γνωστοποιηθεί στον αιτούντα απόφαση του Δ.Σ. για αποδοχή ή απόρριψη της αίτησής του, αυτή λογίζεται ότι έχει απορριφθεί. Ο απορριφθείς υποψήφιος έχει το δικαίωμα να υποβάλει εκ νέου αίτηση μετά την παρέλευση έξι (6) μηνών από την πρώτη του αίτηση, υπό την προϋπόθεση ότι προσκομίζει ή επικαλείται με αυτή την νέα του αίτηση νέα στοιχεία που δεν εξετάστηκαν στην πρώτη του αίτηση ή υπό την προϋπόθεση ότι μεταβλήθηκε (ή ερμηνεύτηκε διαφορετικά) το κανονιστικό πλαίσιο δυνάμει του οποίου απορρίφθηκε η προηγούμενη αίτησή του.

Τα μέλη εγγράφονται στα μητρώα του σωματείου αφού πρώτα καταβάλλουν το τέλος/ εισφορά εγγραφής ολόκληρη και την ετήσια συνδρομή που τυχόν θα οφείλουν σύμφωνα με τις προβλέψεις του International Coach Federation από τότε που θα γίνει δεκτή η αίτησή τους. Τυχόν ένσταση για μη εγγραφή μέλους υποβάλλεται στην κρίση της πρώτης Γενικής Συνέλευσης που θα συγκληθεί, μετά την υποβολή της ένστασης. Επί της ενστάσεως υποχρεούται να εισηγηθεί στη Γενική Συνέλευση αιτιολογημένα ο υπεύθυνος της Επιτροπής Μελών και Φίλων, του οποίου η εισήγηση διαβιβάζεται μαζί με την ένσταση στη Γενική Συνέλευση που λαμβάνει και την οριστική Απόφαση. Η λήψη αρνητικής Απόφασης δεν εμποδίζει το μέλος να επανέλθει μετά από διάστημα 6 μηνών υπό τις ανωτέρω προϋποθέσεις.

**Άρθρο 9°**  
**ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΜΕΛΟΥΣ**

1. Όποιο μέλος πάψει να είναι μέλος της ICF International διαγράφεται υποχρεωτικά και από μέλος του σωματείου με απόφαση του Δ.Σ. που κοινοποιείται αμελλητί στο διαγραφέν μέλος.
2. Διαγραφή μέλους μπορεί να γίνει με ομόφωνη αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ. μετά από εισήγηση της Επιτροπής Δεοντολογίας & Επαγγελματικών Προτύπων, στις ακόλουθες περιπτώσεις:
  - i. Όποιο μέλος καθυστερεί επί 3 μήνες ή αρνείται να πληρώσει την ετήσια συνδρομή του (συγκεκριμένα βλ. άρθρο 12°).
  - ii. Όποιο μέλος παραβαίνει το Καταστατικό, αντιδρά στις επιδιώξεις, στους σκοπούς και στα συμφέροντα του σωματείου, δημιουργεί προσκόμματα στην εκτέλεση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και της Γενικής Συνέλευσης.
  - iii. Όποιο μέλος ενεργεί με στόχο τη διάσπαση του σωματείου.

iv. Όποιο μέλος χρησιμοποιεί στοιχεία επικοινωνίας μελών του ελληνικού ή άλλου εθνικού παραρτήματος της ICF για την προώθηση προσωπικών του προϊόντων ή/και υπηρεσιών.

v. Όποιο μέλος παραβιάσει, το ίδιο ή συνεργάτης του, το επαγγελματικό απόρρητο.

vi. Όποιο μέλος χρησιμοποιεί παραπλανητικά στοιχεία σε σχέση με την επαγγελματική του δραστηριότητα ή/και τα επαγγελματικά του προσόντα, όπως διαπιστεύσεις, πιστοποιήσεις (πχ. σε υλικό ιστοσελίδας/μάρκετινγκ/διαφήμιση κτλ.).

vii. Όποιο μέλος, παράνομα και χωρίς παροχή άδειας ή έγκρισης προσβάλλει το δικαίωμα πνευματικής ιδιοκτησίας άλλων μελών του σωματείου ή τρίτων.

viii. Όποιο μέλος, αυθαίρετα και χωρίς εξουσιοδότηση, δημοσιοποιεί στο διαδίκτυο και στις πλατφόρμες ψηφιακής κοινωνικής δικτύωσης οτιδήποτε αφορά το σωματείο (ICF Greece chapter) (βλ. σχετικά άρθρο 31<sup>ο</sup>).

ix. Όποιο μέλος υπονομεύει το σωματείο και οποιαδήποτε δράση ή εκδήλωσή του.

x. Όποιο μέλος παρέχει ψευδείς ειδήσεις και πληροφορίες προς το σωματείο.

xi. Όποιο μέλος διαταράσσει την εύρυθμη και απρόσκοπτη λειτουργία του σωματείου.

Στη συνέχεια το ΔΣ κοινοποιεί την απόφαση διαγραφής στον ενδιαφερόμενο.

Το Δ.Σ. του σωματείου ή όποιο μέλος του σωματείου θεωρεί αυτό σκόπιμο και αναγκαίο, δύναται να γνωστοποιεί επώνυμα, γραπτώς ή ηλεκτρονικά, στην Διεθνή Ομοσπονδία Coaching (ICF) οποιαδήποτε προσβολή ή παραβίαση του Κώδικα Ηθικής της ICF από κάποιο μέλος του σωματείου σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της ICF αναφορικά με την διαδικασία ελέγχου του Κώδικα Ηθικής της ICF (Ethical Conduct Review Process) και προκειμένου για την παραπομπή μέλους του σωματείου σε αυτήν.

Το Δ.Σ. του σωματείου πριν αποφασίσει για την διαγραφή καλεί με συστημένη επιστολή, τουλάχιστον 15 ημέρες πριν τη λήψη της απόφασής του, το μέλος να εκφράσει τις απόψεις του έγγραφα ή αυτοπρόσωπα.

Άσκηση ένστασης εκ μέρους του μέλους επιτρέπεται και υποβάλλεται προς εξέταση στην πρώτη Γενική Συνέλευση που αποφαινεται οριστικά.

Η Γενική Συνέλευση αποφασίζει επίσης για την αποβολή/διαγραφή μέλους σε κάθε περίπτωση που συντρέχει σπουδαίος λόγος που δεν περιλαμβάνεται στις ανωτέρω περιπτώσεις (άρθρο 88 Α.Κ.).

Το μέλος που διαγράφεται δεν δικαιούται επιστροφή συνδρομών ή εισφορών.

## **Άρθρο 10<sup>ο</sup>**

### **ΜΕΛΗ**

Μέλη του σωματείου:

1. Δύνανται να γίνουν όλοι όσοι πληρούν τις προϋποθέσεις των άρθρων 6 και 8 και δεν υπόκεινται στους περιορισμούς του άρθρου 7.
2. Αυτά και μόνο έχουν το δικαίωμα της συμμετοχής στα όργανα του σωματείου και το δικαίωμα του εκλέγειν και εκλέγεσθαι σύμφωνα με το άρθρο 17, εφόσον έχουν

συμπληρώσει τουλάχιστον ένα έτος από την εγγραφή τους ως μέλη του Σωματείου και έχουν εκπληρώσει τις προς το σωματείο υποχρεώσεις τους.

3. Υποχρεούνται όλα ανεξαιρέτως να καταβάλουν εγκαίρως και τακτικά τις προς το σωματείο συνδρομές τους.

### **Άρθρο 11<sup>ο</sup>**

#### **ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ – ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ**

Τα μέλη του σωματίου εφόσον είναι ταμειακώς εντάξει έχουν δικαίωμα:

α) να εκλέγουν και να εκλέγονται στα όργανα του σωματείου (υπό τις προϋποθέσεις που προβλέπουν τα άρθρα 17 και 20).

β) να λαμβάνουν μέρος στις Γενικές Συνελεύσεις και να εκφράζουν ελεύθερα τις απόψεις τους πάνω σε όλα τα ζητήματα και προβλήματα του σωματείου.

γ) να αποφασίζουν με την ψήφο τους για κάθε πρόταση που τίθεται σε ψηφοφορία της Γ.Σ.

δ) να ελέγχουν τις πράξεις της Διοίκησης του σωματείου.

Όλα τα μέλη τα οποία είναι ταμειακά τακτοποιημένα έχουν υποχρέωση να:

α) συμμορφώνονται στις διατάξεις του Καταστατικού και τις αποφάσεις των οργάνων και να εφαρμόζουν αυτές,

β) αξιούνουν την εφαρμογή των σκοπών του σωματείου,

γ) ακολουθούν τον κώδικα δεοντολογίας της ICF,

δ) επιδιώκουν την επίλυση των προβλημάτων εντός του σωματείου σε τοπικό επίπεδο.

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'**

#### **ΕΙΣΦΟΡΕΣ - ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ**

### **Άρθρο 12<sup>ο</sup>**

#### **ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΜΕΛΩΝ**

1. Όλα τα μέλη υποχρεούνται στην ετήσια καταβολή συνδρομής προς το σωματείο, ποσού 50,00 Ευρώ. Το παραπάνω ποσό μπορεί ν' αυξομειώνεται με απόφαση του Δ.Σ.

2. Κάθε μέλος αποδίδει επίσης την έκτακτη εισφορά που τυχόν καθορίζει το Δ.Σ. για συγκεκριμένους σκοπούς.

3. Η παράλειψη καταβολής της ετήσιας συνδρομής του μέλους επί 3 μήνες, συνεπάγεται την υποχρεωτική διαγραφή του (βλ. άρθρο 9<sup>ο</sup>), κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου, μετά από προηγούμενη έγγραφη ειδοποίηση του Ταμία με συστημένη επιστολή και παρέλευση προθεσμίας δέκα πέντε (15) ημερών από τη λήψη της επιστολής. Τυχόν διακανονισμός των οφειλόμενων εισφορών μετά από Απόφαση του Δ.Σ. δύναται να αναστέλλει την διαγραφή του Μέλους.

Κάθε μέλος θεωρείται ταμειακά εντάξει αν δεν καθυστερεί την ετήσια συνδρομή του πλέον των τριών (3) μηνών. Η τυχόν τακτοποίηση του συνόλου των οφειλόμενων εισφορών συνιστά λόγο επανεγγραφής του μέλους μετά από Απόφαση του Δ.Σ. του Σωματείου.

### **Άρθρο 13<sup>ο</sup>**

#### **ΠΟΡΟΙ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ**

Πόροι του σωματείου είναι:

1. Τα ποσά που προέρχονται από εγγραφές, συνδρομές ή έκτακτες εισφορές των μελών, των εγγεγραμμένων φίλων, φυσικών ή νομικών προσώπων.
2. Οι κρατικές, δημοτικές, κοινοτικές ή ιδιωτικές επιχορηγήσεις.
3. Τα ποσά από τις δραστηριότητες του σωματείου, εκπαιδευτικές, δημοσίων σχέσεων και λοιπές παροχές και υπηρεσίες υποστήριξης των μελών του σωματείου.
4. Δωρεές ή διαθήκες που υποχρεώνουν το σωματείο σε ενέργειες που είναι αντίθετες στους σκοπούς του, δεν γίνονται δεκτές.
5. Η ακίνητη περιουσία του σωματείου αποκτάται, μεταβιβάζεται ή πωλείται για λογαριασμό του, μόνο κατόπιν απόφασης της Γενικής Συνέλευσης.
6. Η διάθεση των κεφαλαίων του σωματείου γίνεται μόνο κατόπιν δικαιολογημένης απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου, που καταχωρείται στα πρακτικά του, υπέρ των σκοπών του.

### **Άρθρο 14<sup>ο</sup>**

#### **ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ**

Οι επιχορηγήσεις προς το σωματείο γίνονται δεκτές εφόσον δεν τίθενται όροι που είναι αντίθετοι προς τους σκοπούς του σωματείου. Η είσπραξη επιδοτήσεων από την ICF λαμβάνει χώρα σε αντιστοιχία και κατά τρόπο ανάλογο με τα άλλα διεθνή παραρτήματα.

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄**

#### **ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ**

### **Άρθρο 15<sup>ο</sup>**

#### **ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

Τα όργανα του σωματείου είναι:

1. Η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.).
2. Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.).

### **ΑΡΘΡΟ 16<sup>ο</sup>**

#### **ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ**

Τακτική Γενική Συνέλευση λαμβάνει χώρα μία φορά το χρόνο. Έκτακτη Γενική Συνέλευση λαμβάνει χώρα όταν το κρίνει αναγκαίο το Δ.Σ. ή το ζητήσουν τα 2/3 των ταμειακώς εντάξει μελών με έγγραφη αίτηση προς το Δ.Σ. ή και με ηλεκτρονικό μήνυμα (e-mail) στο οποίο θα αναφέρονται επακριβώς τα προς συζήτηση θέματα. Στην τελευταία αυτή περίπτωση το Δ.Σ. είναι υποχρεωμένο να συγκαλέσει Γ.Σ. μέσα σε 20 ημέρες από τότε που θα υποβληθεί η σχετική αίτηση.

Η σύγκληση, ο χρόνος, ο τόπος και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης της τακτικής Γ.Σ. ανακοινώνονται από το Δ.Σ. (το Γραμματέα ή τον Πρόεδρο) στα μέλη του σωματείου με ηλεκτρονικό μήνυμα (e-mail), τουλάχιστον δέκα (10) ημερολογιακές ημέρες νωρίτερα. Η ανωτέρω ειδοποίηση, με χρονικό περιθώριο πέντε (5) ημερών, απαιτείται και για την έκτακτη Γενική Συνέλευση, καθώς και για τυχόν επαναληπτική Γ.Σ. εφόσον δεν υπάρξει απαρτία.

Της Γενικής Συνέλευσης, τακτικής ή έκτακτης, προεδρεύει ο Πρόεδρος του Δ.Σ., άλλως ένα μέλος του σωματείου το οποίο προτείνεται από το Δ.Σ. και εγκρίνεται από τα παρόντα στη Γ.Σ. μέλη του σωματείου. Η συμμετοχή στις Γ.Σ., στις ψηφοφορίες και στις εκλογές πραγματοποιείται με οποιονδήποτε εύλογο τρόπο καθοριστεί από την εφορευτική επιτροπή (βλ. άρθρο 21<sup>ο</sup>).

Προκειμένου να συνεδριάσει έγκυρα η Γ.Σ., απαιτείται να είναι παρόν το 1/2 του όλου αριθμού των ταμειακά εντάξει μελών. Αν δεν υπάρχει απαρτία στην πρώτη Γ.Σ., τότε ορίζεται νέα Γ.Σ. η οποία θεωρείται ότι βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα ανεξάρτητα απ' τον αριθμό των παρόντων μελών. Σε επαναληπτική Γ.Σ. δεν είναι δυνατόν να προστεθούν νέα θέματα στην ημερήσια διάταξη.

Οι αποφάσεις της Γ.Σ. λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών και αφορούν αυστηρά και μόνο τα θέματα της ημερησίας διάταξης. Η απόφαση σε θέμα που δεν αναγράφεται στην πρόσκληση της Γ.Σ. ή στην ημερήσια διάταξη είναι αυτοδικαίως άκυρη.

Η Γενική Συνέλευση δύναται να αποφασίζει με μυστική ψηφοφορία, με ηλεκτρονική ψηφοφορία, ή ακόμη και με ανάταση χεριού, ποτέ όμως διά βοής.

Η Γενική Συνέλευση ανακηρύσσει τους δωρητές και ευεργέτες του σωματείου.

Στην τακτική Γ.Σ., η οποία λαμβάνει χώρα το τελευταίο δίμηνο κάθε ημερολογιακού έτους, γίνεται ο απολογισμός του απερχόμενου Δ.Σ., ακολουθεί συζήτηση και η συνέλευση κλείνει με την έγκριση ή όχι του απολογισμού της διοίκησης και ακολούθως διεξάγεται μυστική ψηφοφορία για την εκλογή του νέου Δ.Σ.

#### **ΑΡΘΡΟ 17<sup>ο</sup>**

#### **ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ**

Τα ιδρυτικά μέλη του σωματείου εφόσον είναι ταμειακώς εντάξει και επίσης μόνο όσοι έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον ένα έτος από την εγγραφή τους ως μέλη του σωματείου και είναι ταμειακώς εντάξει έχουν δικαίωμα ψήφου στις εκλογές της Γ.Σ. για το νέο Δ.Σ. αλλά και για κάθε θέμα το οποίο τίθεται ενώπιον των μελών της Γ.Σ. σε ψηφοφορία από το Δ.Σ. (άρθρο 16<sup>ο</sup>).

Κανένα νέο (μη ιδρυτικό) μέλος του σωματείου δεν έχει δικαίωμα ψήφου στις πρώτες εκλογές που τελούνται μετά την είσοδο του στο σωματείο.

Σε όλες τις Γενικές Συνελεύσεις του σωματείου, κάθε παρόν ταμειακά εντάξει μέλος διαθέτει



μία (1) ψήφο για κάθε ξεχωριστή ψηφοφορία.

Προκειμένου για τις ετήσιες εκλογές για το Δ.Σ., στο τέλος της Γ.Σ. λαμβάνουν χώρα τρεις (3) ξεχωριστές ψηφοφορίες επί των αντιστοίχων υποβληθεισών υποψηφιοτήτων για τις τρεις (3) προς πλήρωση θέσεις του Δ.Σ., ήτοι του Προέδρου του Δ.Σ. του μεθεπόμενου έτους (εφεξής Προέδρου «σε αναμονή»)/Αντιπροέδρου), του Γραμματέα και του Ταμία, καθώς τις υπόλοιπες δύο (2) θέσεις καλύπτουν ο απερχόμενος Πρόεδρος και ο Πρόεδρος «σε αναμονή».

Ειδικά για την έναρξη ισχύος των αλλαγών που επιφέρει η ψήφιση των τροποποιήσεων, θα ισχύσουν τα κάτωθι:

Η θητεία του Δ.Σ. που εξελέγη κατά την ψηφοφορία του Δεκεμβρίου του έτους 2017 (θητεία περιόδου 1/1/2018 – 31/12/2018), δεν παρατείνεται έως την 30/6/2019, ως το προηγούμενο Καταστατικό όριζε. Το συγκεκριμένο Δ.Σ. θα διεξάγει τις εκλογές κατά την περίοδο Νοεμβρίου – Δεκεμβρίου 2018 για την κάλυψη των θέσεων του Προέδρου σε αναμονή, Γραμματέα και Ταμία, η θητεία των οποίων επανέρχεται στη μονοετή διάρκεια.

Στις πρώτες αρχαιρεσίες του σωματείου και μόνον θα λάβει χώρα «διπλή» εκλογή Προέδρου (οι Πρόεδροι του Δ.Σ. για το πρώτο και το δεύτερο έτος λειτουργίας του σωματείου) του Δ.Σ., το οποίο, κατά το πρώτο και μόνον έτος λειτουργίας του σωματείου, είναι, εύλογα, τετραμελές, καθώς δεν υπάρχει ακόμη πρώην (απερχόμενος) πρόεδρος του Δ.Σ.

## **Άρθρο 18<sup>ο</sup>**

### **ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**

Οι δραστηριότητες του σωματείου διοικούνται από ένα εκλεγμένο από τη Γενική Συνέλευση των μελών του σωματείου Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο αποτελείται από πέντε (5) μέλη, ήτοι τον Πρόεδρο, τον προηγούμενο Πρόεδρο, τον «σε αναμονή» Πρόεδρο/Αντιπρόεδρο, το Γραμματέα και τον Ταμία.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του σωματείου όπως και γενικά το σωματείο/παράρτημα της Διεθνούς Ομοσπονδίας Coaching (ICF) τηρεί όλες τις εφαρμοστέες πολιτικές και συμπλέει με όλες τις κατευθυντήριες γραμμές της ICF.

## **ΑΡΘΡΟ 19<sup>ο</sup>**

### **ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

Το Διοικητικό Συμβούλιο ηγείται της επιδίωξης των δεδηλωμένων στόχων του σωματείου βάσει των νόμων και του Καταστατικού.

Καθορίζει τα χρηματικά ποσά για τις εκδηλώσεις που χρηματοδοτούνται ή επιχορηγούνται από το σωματείο, ως επίσης και την αναγκαιότητα και το ύψος της έκτακτης εισφοράς, και αναπτύσσει τις απαιτούμενες πολιτικές και διαδικασίες για την αποτελεσματική διεξαγωγή των εργασιών του σωματείου.

Είναι αρμόδιο ν' αποφασίζει για κάθε υπόθεση, που αφορά στη διοίκηση του σωματείου

και στη διαχείριση της περιουσίας του και εκτελεί τις αποφάσεις της Γ.Σ.

## **ΑΡΘΡΟ 20<sup>ο</sup>**

### **ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΚΛΟΓΗΣ ΜΕΛΟΥΣ ΤΟΥ Δ.Σ.**

Μόνο τα ιδρυτικά μέλη του σωματείου εφόσον είναι ταμειακώς εντάξει και επίσης όλοι όσοι έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον ένα έτος ως μέλη του σωματείου και είναι ταμειακώς εντάξει έχουν δικαίωμα να θέσουν υποψηφιότητα για το Δ.Σ. Κανένα νέο (μη ιδρυτικό) μέλος του σωματείου δεν έχει δικαίωμα να θέσει υποψηφιότητα για το Δ.Σ. στις πρώτες εκλογές μετά την είσοδο του στο σωματείο.

Το (υποψήφιο) μέλος του Δ.Σ. πρέπει απαραίτητως να είναι διαπιστευμένο τουλάχιστον στο βαθμό διαπίστευσης του ACC – Associate Certified Coach (Συνδεδεμένου Πιστοποιημένου Coach) – και ταμειακώς εντάξει μέλος της ICF τη στιγμή της ανακήρυξης της υποψηφιότητάς του. Οι υποψήφιοι για κάποια από τις τρεις (3) προς πλήρωση θέσεις του Δ.Σ. (1. Πρόεδρος «σε αναμονή»/Αντιπρόεδρος, 2. Γραμματέας και 3. Ταμίας) υποβάλλουν αίτηση εισδοχής, ώστε να εκλεγούν στο αντίστοιχο αξίωμα με την ψήφο των μελών του σωματείου. Στις πρώτες (ιδρυτικές) και μόνο αρχαιρεσίες του σωματείου υπάρχει, ευλόγως, κενή προς πλήρωση και η θέση του Προέδρου του Δ.Σ. του σωματείου, ενώ αντίστοιχα δεν υπάρχει Προηγούμενος Πρόεδρος και ούτως το πρώτο και μόνον Δ.Σ. προβλέπεται τετραμελές.

Δεν επιτρέπεται να υπηρετούν ταυτόχρονα ως μέλη του ίδιου Δ.Σ. μέλη του σωματείου τα οποία διατηρούν μεταξύ τους κοινά επαγγελματικά συμφέροντα.

Δικαίωμα εκλογής στο Δ.Σ. του σωματείου έχουν αυστηρά και μόνον διαπιστευμένοι coaches, όσοι δηλαδή κατέχουν τους τίτλους ACC, PCC, MCC (Συνδεδεμένος Πιστοποιημένος Coach, Επαγγελματίας Πιστοποιημένος Coach, Μάστερ Πιστοποιημένος Coach).

Δικαίωμα εκλογής στη θέση του Προέδρου του Δ.Σ. του σωματείου έχει μόνο μέλος, που έχει υπηρετήσει ήδη σε οποιαδήποτε θέση του Δ.Σ. σε προηγούμενη θητεία ή σε κάθε περίπτωση ως Υπεύθυνος Επιτροπής σε τουλάχιστον μια (1) θητεία.

Η διάρκεια της θητείας όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ανά ρόλο είναι ένα έτος από την ημερομηνία ανάληψης των καθηκόντων τους που είναι η 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου εκάστου έτους και δύναται να παραταθεί πέραν του ενός έτους, ουδέποτε όμως δεν μπορεί να υπερβαίνει τους 15 μήνες.

## **ΑΡΘΡΟ 21<sup>ο</sup>**

### **ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΕΚΛΟΓΗ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ.**

Η πρώτη τριμελής εφορευτική επιτροπή (άλλως πρώτη εφορευτική επιτροπή ή επιτροπή ανακήρυξης υποψηφιοτήτων και διενέργειας εκλογών), πριν τη συγκρότηση σε σώμα του πρώτου Δ.Σ. διορίζεται κατόπιν συμφωνίας μεταξύ των μελών του σωματείου.

Κάθε επόμενη εφορευτική επιτροπή αποτελείται από τρία (3) μέλη του Σωματείου (ενώ εξαιρούνται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου) τα οποία διορίζονται, μετά από ανοικτή

πρόσκληση ενδιαφέροντος προς όλα τα μέλη του σωματείου, από τον Πρόεδρο και εγκρίνονται κατά πλειοψηφία από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Ο Πρόεδρος διορίζει την εφορευτική Επιτροπή το αργότερο έως τις 15 Οκτωβρίου του έτους.

Η εφορευτική επιτροπή ειδοποιεί με αποστολή ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail) όλα τα ταμειακώς εντάξει μέλη που έχουν το δικαίωμα του εκλέγεσθαι για την προκήρυξη των επερχόμενων εκλογών, αναφέροντας τις τρεις (3) θέσεις (Πρόεδρος «σε αναμονή»/Αντιπρόεδρος, Γραμματέας, Ταμίας) προς πλήρωση που προκύπτουν, και προσκαλεί τα διαπιστευμένα μέλη να κοινοποιήσουν εντός 15 ημερών από την πρόσκληση στην εφορευτική Επιτροπή το ενδιαφέρον τους να συμμετάσχουν στο Διοικητικό Συμβούλιο. Υποψηφιότητα δεν μπορούν να υποβάλλουν τα μέλη της εφορευτικής Επιτροπής.

Η εφορευτική επιτροπή κατόπιν και εντός πέντε ημερών ανακηρύσσει, για κάθε προς πλήρωση θέση του Δ.Σ., τις υποψηφιότητες για την εκλογή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στις τρεις (3) προς πλήρωση θέσεις του ΔΣ και καταρτίζει τα σχετικά ψηφοδέλτια. Η απόφαση ανακήρυξης επικυρώνεται από το Δ.Σ. Η Εφορευτική Επιτροπή θα υποβάλει εν συνεχεία εντός πέντε ημερών από την ανακήρυξη στα ταμειακώς εντάξει μέλη που έχουν το δικαίωμα του εκλέγειν, είτε εγγράφως είτε με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, τα ονόματα ενός ή περισσότερων υποψηφίων για κάθε ξεχωριστή θέση του Δ.Σ. στις εκλογές.

Η ψηφοφορία λαμβάνει χώρα μεταξύ της τελευταίας εβδομάδας του Νοεμβρίου και της τρίτης εβδομάδας του Δεκεμβρίου και η ανάληψη καθηκόντων του νέου Δ.Σ. λαμβάνει χώρα την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου.

## **ΑΡΘΡΟ 22<sup>ο</sup>**

### **ΕΚΛΟΓΕΣ ΤΟΥ Δ.Σ.**

Πριν από τις εκλογές και εντός των προθεσμιών που προβλέπονται στο άρθρο 21, η εφορευτική επιτροπή στέλνει τα ψηφοδέλτια σε όλα τα μέλη. Τα ψηφοδέλτια αναγράφουν τις 3 ανοικτές/προς πλήρωση θέσεις του Δ.Σ. για τις εκλογές και τους υποψηφίους για την κάλυψη αυτών των θέσεων.

Η Εφορευτική Επιτροπή διεξάγει τις αρχαιρεσίες βάσει των νόμων, του Καταστατικού και του μητρώου των μελών. Ένα μέλος της εφορευτικής Επιτροπής που ορίζεται ως γραμματέας αυτής, τηρεί σημειώσεις αυτών των διαδικασιών τις οποίες καταχωρεί στα πρακτικά της συνεδρίασης.

Τα μέλη τα οποία δεν δύναται να παραστούν στη Γενική Συνέλευση συμπληρώνουν τα ψηφοδέλτια τους και τα στέλνουν μέσω e-mail στον γραμματέα της Εφορευτικής Επιτροπής. Μετά το τέλος της ψηφοφορίας, η Εφορευτική Επιτροπή καταμετρά τις ψήφους και ανακοινώνει τα αποτελέσματα, αφού πρώτα αποφανθεί για κάθε αμφισβήτηση που προκύπτει ή ένσταση που υποβάλλεται ενώπιόν της.

Με την διενέργεια των αρχαιρεσιών το παλαιό Δ.Σ. παραδίδει μέχρι το τέλος της διαχειριστικής περιόδου, που συμπίπτει και με το τέλος του ημερολογιακού έτους, οπότε όλα τα περιουσιακά στοιχεία του σωματείου μεταφέρονται στη νέα διοίκηση. Για την παράδοση υπογράφεται σχετικό πρωτόκολλο.

#### **ΑΡΘΡΟ 23<sup>ο</sup>**

##### **ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

Οι διαδικασίες που ακολουθούνται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν χώρα σε τόπο και χρόνο οι οποίοι αποφασίζονται κατά πλειοψηφία με ψηφοφορία του Δ.Σ. και είναι μεθοδολογικά σύμφωνες με τους «Robert' s Rules of Order» (βλ. [http://www.ulm.edu/staffsenate/documents/roberts\\_rules\\_of\\_order.pdf](http://www.ulm.edu/staffsenate/documents/roberts_rules_of_order.pdf) και <http://www.robertsrules.com>) τηρώντας πάντα την ελληνική νομοθεσία. Ο Πρόεδρος δύναται να συγκαλέσει έκτακτη συνεδρίαση οποτεδήποτε.

Ο Πρόεδρος συγκαλεί έκτακτη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου μετά από γραπτή αίτηση ενός μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου. Η γραπτή αίτηση πρέπει να περιλαμβάνει την ημερήσια διάταξη για την έκτακτη συνεδρίαση. Στην συνεδρίαση συζητούνται τα θέματα της ημερησίας διάταξης.

Όλες οι συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου είναι ανοικτές σε όλα τα διαπιστευμένα και ταμειακώς εντάξει μέλη του σωματείου. Η μόνη εξαίρεση είναι η Έκτακτη Συνέλευση στην οποία ο Πρόεδρος, με την ομόφωνη έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου, κηρύσσει τη συνεδρίαση κλειστή.

#### **ΑΡΘΡΟ 24<sup>ο</sup>**

##### **ΑΠΑΡΤΙΑ ΤΟΥ Δ.Σ.**

Ως απαιτούμενη απαρτία προκειμένου για την λήψη των αποφάσεων επί των υποθέσεων και της διεξαγωγής των εργασιών του Δ.Σ. του σωματείου ορίζεται η παρουσία 4/5 των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και οπωσδήποτε παρουσία του Προέδρου ή του «σε αναμονή» Προέδρου/Αντιπροέδρου. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου (ή του Αντιπροέδρου εφόσον απουσιάζει ο Πρόεδρος). Οι αποφάσεις παίρνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών.

#### **Άρθρο 25<sup>ο</sup>**

##### **ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.**

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. εκλέγεται προκαταβολικά, ένα χρόνο πριν αρχίσει η θητεία του (ή άλλως καθίσταται Πρόεδρος του Δ.Σ. ένα χρόνο μετά την εκλογή του, στο μεθεπόμενο αυτής Δ.Σ.) και κατά το αμέσως επόμενο (προηγούμενο της θητείας του) έτος συμμετέχει αυτοδικαίως ως Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. («Πρόεδρος σε αναμονή»).

Στις πρώτες αρχαιρεσίες του σωματείου και μόνον θα εκλεγούν μέσω ψηφοφορίας δύο πρόεδροι, ήτοι οι πρόεδροι του Δ.Σ. για το πρώτο και το δεύτερο έτος λειτουργίας του σωματείου («διπλή» εκλογή προέδρου) ενώ σε όλες τις εφεξής εκλογές εκλέγεται μόνον ο πρόεδρος του μεθεπόμενου Δ.Σ. («Πρόεδρος σε αναμονή»/Αντιπρόεδρος του Δ.Σ.) καθώς ο πρόεδρος του αμέσως επόμενου (νέου) Δ.Σ. έχει ήδη εκλεγεί κατά τις εκλογές του προηγούμενου έτους.

Οι -κατά το διοικητικό πρότυπο και την μέθοδο διαδοχής στα Εθνικά Παραρτήματα της ICF- εκάστοτε τρεις πρόεδροι, ήτοι ο πρώην (απερχόμενος), ο νυν (εκλεγείς από τις εκλογές του προηγούμενου έτους) και ο επόμενος («σε αναμονή») Πρόεδρος αποτελούν υποχρεωτικά τα 3 εκ των 5 μελών του Δ.Σ., το οποίο κατά το πρώτο και μόνον έτος λειτουργίας του σωματείου είναι, εύλογα, τετραμελές, καθώς δεν υπάρχει ακόμα πρώην (απερχόμενος) πρόεδρος του Δ.Σ.

Πρόεδρος του Δ.Σ. δύναται να εκλεγεί μόνον διαπιστευμένος πιστοποιημένος coach, που έχει διατελέσει στο παρελθόν μέλος του ΔΣ σε οποιαδήποτε θέση ή Υπεύθυνος επιτροπής για μία τουλάχιστον θητεία.

#### Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.:

1. Προεδρεύει σε όλες τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και του σωματείου, διευθύνει τις συζητήσεις του, καταρτίζει την ημερήσια διάταξη, την οποία επιμελείται ο Γραμματέας.
2. Υπογράφει οποιοσδήποτε πράξεις ή έγγραφα που δύνανται νομίμως να συντάσσονται για λογαριασμό του Διοικητικού Συμβουλίου.
3. Φροντίζει γενικά για την τήρηση και εφαρμογή του Καταστατικού και των Εσωτερικών Κανονισμών του σωματείου, των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης και του Διοικητικού Συμβουλίου, παίρνοντας κάθε εξασφαλιστικό μέτρο των συμφερόντων του σωματείου ακόμα δε και χωρίς απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, εάν απ' την αναβολή κινδυνεύουν σοβαρά τα συμφέροντα του σωματείου.
4. Εκπροσωπεί το σωματείο ενώπιον κάθε Δικαστικής, Διοικητικής, Πολιτικής, Φορολογικής ή άλλης Αρχής και απέναντι σε κάθε τρίτο, σ' όλες τις σχέσεις, δικαιοπραξίες και εκδηλώσεις.
5. Συγκαλεί έκτακτες συνεδριάσεις του Δ.Σ., είτε με δική του πρωτοβουλία ή εφόσον ένας απ' τους συμβούλους ζητήσει την έκτακτη σύγκληση.
6. Επιμελείται για την πιστή εφαρμογή των αποφάσεων των συνελεύσεων από το Δ.Σ.
7. Συγκαλεί κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου τις τακτικές ή έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις.
8. Υπογράφει μαζί με τον Γραμματέα τα έγγραφα του σωματείου, τα πρακτικά των συνεδριάσεων και κάθε άλλο έγγραφο που έχει σχέση με την Διοίκηση, όπως και κάθε έγγραφο του σωματείου και φροντίζει γενικά για την προαγωγή και ανάπτυξη του σωματείου.

9. Επιβλέπει τη διαχείριση του Ταμιά, κάθε φορά που κρίνει αυτό αναγκαίο, στον οποίο κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου δίνει εντολή για κάθε δαπάνη και υπογράφει από κοινού τα εντάλματα εισπράξεων και πληρωμών άνω του ποσού των 100 ευρώ.

10. Εκπροσωπεί το σωματείο στις διεθνείς του σχέσεις με αλλοδαπούς φορείς και ιδίως με την ICF και τα άλλα τοπικά της παραρτήματα.

Στην εκπροσώπηση του σωματείου στο εξωτερικό ο Πρόεδρος, δύναται, αν υπάρχει κώλυμα ή ανάγκη, να αντικατασταθεί από κάποιο από τα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ. όπως ορίζεται κατωτέρω.

Σε περίπτωση απουσίας ή οποιουδήποτε προσωρινού κωλύματος του Προέδρου του Δ.Σ. τον αναπληρώνει στα καθήκοντά του ο Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. («πρόεδρος σε αναμονή») ή εναλλακτικά ο αναπληρωτής του ορίζεται από τα υπόλοιπα παρόντα μέλη του Δ.Σ.

Σε περίπτωση παραίτησης ή μόνιμου κωλύματος του προέδρου του Δ.Σ. τα καθήκοντα του Προέδρου ως τη λήξη της θητείας ασκεί ο Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. (ή «πρόεδρος σε αναμονή») εκτός αν το Δ.Σ. αποφασίσει διαφορετικά.

#### **ΑΡΘΡΟ 26<sup>ο</sup>**

##### **ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ («ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΣΕ ΑΝΑΜΟΝΗ»)**

Κατά τα πρότυπα της ICF για την ομαλή και πρόσφορη διαδοχή στην Προεδρία του σωματείου, ο Πρόεδρος εκλέγεται για το μεθεπόμενο της εκλογής του Δ.Σ. Ο -κατά έναν χρόνο πριν την έναρξη της θητείας του εκλεγόμενος- επόμενος Πρόεδρος του Δ.Σ., κατά το προηγούμενο της προεδρίας του έτος, συμμετέχει στο Δ.Σ. ως «πρόεδρος σε αναμονή», άλλως ως Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. και ασκεί τα σχετικά καθήκοντα που του ανατίθενται από τον Πρόεδρο ή το Δ.Σ.

Σε περίπτωση απουσίας ή οποιουδήποτε προσωρινού κωλύματος του Αντιπροέδρου του Δ.Σ. ο αναπληρωτής του ορίζεται από τα υπόλοιπα παρόντα μέλη του Δ.Σ.

Σε περίπτωση παραίτησης ή μόνιμου κωλύματος του Αντιπροέδρου του Δ.Σ. και εφόσον υπολείπεται διάστημα μεγαλύτερο των τριών (3) μηνών για τη λήξη της θητείας του, συγκαλείται έκτακτα η Γ.Σ. με μοναδικό αντικείμενο την άμεση τέλεση εκλογών προς ανάδειξη ενός -έχοντος τις ανωτέρω εκτεθείσες προϋποθέσεις- μέλους του σωματείου ως νέου Αντιπροέδρου (για το υπολειπόμενο διάστημα της θητείας του τρέχοντος Δ.Σ.) / «Προέδρου σε αναμονή» (δλδ Προέδρου του αμέσως επόμενου Δ.Σ.). Ως την τέλεση των εκλογών της έκτακτης Γ.Σ. τα καθήκοντα του Αντιπροέδρου ασκεί προσωρινά ο προηγούμενος Πρόεδρος.

Αν το υπολειπόμενο διάστημα για τη λήξη της θητείας του Αντιπροέδρου είναι μικρότερο των 3 μηνών, δεν διενεργούνται πρόωρες εκλογές.

Στην περίπτωση αυτή το Δ.Σ. συνεχίζει ως τετραμελές μέχρι τη λήξη της θητείας του και οι εκλογές που ακολουθούν κανονικά, στο προγραμματισμένο χρονικό διάστημα, είναι

«διπλές» για τον Πρόεδρο του Δ.Σ. όπως οι πρώτες αρχαιρεσίες του σωματείου (βλ. άρθρα 17<sup>ο</sup> και 25<sup>ο</sup>) καθώς εκλέγονται οι πρόεδροι του Δ.Σ. για τα δύο επόμενα έτη.

#### **ΑΡΘΡΟ 27<sup>ο</sup>**

##### **ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

Κατά τα πρότυπα της ICF για την ομαλή και πρόσφορη διαδοχή στην Προεδρία του σωματείου, ο απερχόμενος Πρόεδρος του Δ.Σ. παραμένει μέλος του Δ.Σ. κατά το επόμενο της προεδρίας του έτος και ασκεί τα σχετικά καθήκοντα που του ανατίθενται από τον Πρόεδρο ή το Δ.Σ.

Ο ρόλος του είναι συμβουλευτικός προς τους άλλους δύο προέδρους (Πρόεδρο του Δ.Σ. και εν αναμονή» Πρόεδρο/Αντιπρόεδρο) και ως εκ τούτου το αξίωμα του προσωποπαγές. Για το λόγο αυτό σε περίπτωση παραίτησης ή μόνιμου κωλύματος του Προηγούμενου Προέδρου του Δ.Σ. αυτός δεν αντικαθίσταται και το Δ.Σ. συνεχίζει ως τετραμελές μέχρι τη λήξη της θητείας.

#### **ΑΡΘΡΟ 28<sup>ο</sup>**

##### **ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

Ο Γραμματέας του Δ.Σ.:

1. Τηρεί επίσημα πρακτικά και αρχεία των εργασιών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Γενικών Συνελεύσεων του σωματείου.
2. Διεκπεραιώνει την αλληλογραφία του σωματείου, υπογράφει μαζί με τον Πρόεδρο όλα τα έγγραφα και κάθε εξερχόμενο έγγραφο του σωματείου και μεριμνά για τις αποστολές της επίσημης αλληλογραφίας.
3. Τηρεί το Μητρώο των μελών, το αρχείο και το πρωτόκολλο του σωματείου και φυλάσσει τη σφραγίδα του.
4. Ασκεί πρόσθετα καθήκοντα και διαθέτει όποια εξουσία του ανατίθεται κατά περίπτωση από τον Πρόεδρο ή το Διοικητικό Συμβούλιο.
5. Τηρεί φάκελο εργασιών του Παραρτήματος, τον οποίο έχει διαθέσιμο σε όλες τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των μελών. Ο φάκελος πρέπει να περιλαμβάνει την ημερήσια διάταξη κάθε συνεδρίασης, όπως επίσης και τα πρακτικά, τις πολιτικές, τις διαδικασίες, τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, τις κατευθυντήριες γραμμές, οικονομικές εκθέσεις και άλλες δραστηριότητες των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των μελών του σωματείου.
6. Αμέσως μετά τις εκλογές, αποστέλλει τον κατάλογο όλων των εκλεγμένων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στον υπεύθυνο των διεθνών Παραρτημάτων της ICF (Διεθνούς Ομοσπονδίας Coaching) στην ηλεκτρονική διεύθυνση [chapters@coachfederation.org](mailto:chapters@coachfederation.org), μαζί με την τρέχουσα διεύθυνση του Ταμία προκειμένου για την είσπραξη επιδοτήσεων. Ο κατάλογος πρέπει να παραλαμβάνεται από το γραφείο του ICF τουλάχιστον δύο (2) εβδομάδες πριν από το τέλος του εκάστοτε τριμήνου.

7. Επιμελείται την ημερήσια διάταξη των συνεδριάσεων και την σύνταξη των πρακτικών του Δ.Σ. και των Γ.Σ.

8. Σε περίπτωση απουσίας ή ανικανότητας του Γραμματέα σε συνεδρίαση του Δ.Σ., ή για μεγαλύτερη περίοδο, τον αναπληρώνει ο Αναπληρωτής Γραμματέας, ο οποίος τότε έχει όλα τα δικαιώματα και καθήκοντα αυτού και ο οποίος ορίζεται από τα υπόλοιπα παρόντα μέλη του Δ.Σ.

9. Σε περίπτωση παραίτησής του, αντικαθίσταται από τον πρώτο επιλαχόντα σε ψήφους στις εκλογές για την θέση Γραμματέα του Δ.Σ. Αν αυτό δεν καταστεί δυνατόν, τότε ο αντικαταστάτης του ορίζεται από το Δ.Σ.

## **ΑΡΘΡΟ 29<sup>ο</sup>**

### **ΤΑΜΙΑΣ**

#### Ο Ταμίας του Δ.Σ.:

1. Εκτελεί όλες τις οικονομικές συναλλαγές του σωματείου και τηρεί ακριβή αρχεία των λογαριασμών του. Τηρεί, σε συνεργασία με λογιστή, που ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ., τα βιβλία και τα έσοδα-έξοδα του σωματείου και ενεργεί όλες τις πληρωμές. Παρέχει όλα τα απαραίτητα στοιχεία στον Λογιστή ο οποίος υποβάλλει τις φορολογικές δηλώσεις (τακτικές και έκτακτες, σχετικές με το εισόδημα και την περιουσία του σωματείου) ενώ διατηρεί την ευθύνη για την εκπλήρωση των φορολογικών υποχρεώσεων του σωματείου που απορρέουν από αυτές. Επίσης τηρεί τις τριπλότυπες αποδείξεις με τις οποίες εισπράττει τις συνδρομές των μελών, μεριμνά για την κανονική είσπραξη των συνδρομών και ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για τις καθυστερούμενες. Οι τριπλότυπες αποδείξεις εισπράξεων και τα εντάλματα πληρωμών υπογράφονται από κοινού με τον Πρόεδρο για ποσά άνω των 100 ευρώ. Στα εντάλματα πληρωμών πρέπει να γράφεται πάντοτε και ο αριθμός απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου με την οποία εγκρίθηκε η δαπάνη. Συντάσσει τον προϋπολογισμό του σωματείου, σε συμφωνία με το σχέδιο ανάπτυξης του σωματείου, που καταρτίζεται κάθε τρία (3) έτη με ευθύνη του τρέχοντος Δ.Σ. και είναι υπεύθυνος για την τήρησή του.

2. Υποβάλλει επίσης μια ετήσια οικονομική έκθεση του Ελληνικού Παραρτήματος προς το ICF εντός τριάντα (30) ημερών από το προκαθορισμένο τέλος του έτους χρήσης του Παραρτήματος.

3. Παραδίδει μια έκθεση διαχείρισης των οικονομικών του Παραρτήματος, τουλάχιστον μία φορά κάθε έξι (6) μήνες και έκτακτα οποτεδήποτε όταν υπάρχει λόγος. Συντάσσει καταστάσεις της ταμειακής κίνησης τις οποίες υποβάλλει στο Διοικητικό Συμβούλιο στο τέλος κάθε τετραμηνίας. Η κατάσταση πρέπει να περιέχει αναλυτικά τα έσοδα και τα έξοδα με τα σχετικά παραστατικά έγγραφα.

4. Είναι υπεύθυνος για την περιουσία του σωματείου και υποχρεούται να καταθέτει σ' οποιαδήποτε Τράπεζα για λογαριασμό και στο όνομα του σωματείου τα εισπραττόμενα χρήματα με εξαίρεση ένα ποσό, το οποίο θα καθορίζεται κάθε φορά απ' το Διοικητικό



Συμβούλιο ανάλογα με τις προβλεπόμενες τρέχουσες ανάγκες. Ο Ταμίας ή Πρόεδρος, κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου, έχει το δικαίωμα να κάνει ανάληψη μέχρι ενός συγκεκριμένου ποσού από το λογαριασμό καταθέσεων του σωματείου, το οποίο θα αποφασίζεται από το εκάστοτε Διοικητικό Συμβούλιο. Πέραν του ποσού αυτού θα απαιτείται η σύμπραξη του Ταμιά με τον Πρόεδρο ή τον Γραμματέα (σε περίπτωση απουσίας ή αδυναμίας του Προέδρου) για την ανάληψη από το λογαριασμό των καταθέσεων του Σωματείου. Οι εν λόγω αναλήψεις μπορούν να πραγματοποιούνται και μέσω e-banking.

5. Υποβάλλει σε κάθε συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου οικονομικές εκθέσεις προς εξέταση και έγκριση από την πλειοψηφία του Διοικητικού Συμβουλίου. Καμία πληρωμή δεν γίνεται χωρίς απόφαση του Δ.Σ εκτός και αν προηγηθεί γραπτή συναίνεση των μελών του Δ.Σ. Οι πληρωμές με γραπτή συναίνεση ενσωματώνονται στα πρακτικά του επόμενου Δ.Σ. και εγκρίνονται αναδρομικά.

6. Μετέχει στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και εκτελεί τα ειδικά καθήκοντα, που ανατίθενται σ' αυτόν.

7. Υποχρεούται να θέτει στη διάθεση του Διοικητικού Συμβουλίου για έλεγχο το Ταμείο του σωματείου.

8. Είναι υπεύθυνος για κάθε διαχειριστική ανωμαλία, που οφείλεται σε δόλο ή βαριά αμέλεια.

9. Σε περίπτωση απουσίας του, καθήκοντα Ταμιά ασκεί ένας που θα ορισθεί απ' τα παρόντα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

10. Σε περίπτωση παραίτησής του, αντικαθίσταται από τον πρώτο επιλαχόντα σε ψήφους στις εκλογές για την θέση Ταμιά του Δ.Σ. Αν αυτό δεν καταστεί δυνατόν, τότε ο αντικαταστάτης του ορίζεται από το Δ.Σ.

## **ΑΡΘΡΟ 30<sup>ο</sup>**

### **ΑΠΟΜΑΚΡΥΝΣΗ/ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΛΟΥΣ Δ.Σ.**

Κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (περιλαμβανομένου και του Προέδρου) είναι δυνατόν να απομακρυνθεί από το Δ.Σ. με πλειοψηφία τριών τετάρτων (3/4) κατόπιν ψηφοφορίας των υπολοίπων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Ο Γραμματέας καταγράφει τα σχετικά συμβάντα στα πρακτικά της συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Αν κάποιο μέλος του Δ.Σ. απουσιάζει αδικαιολόγητα από τρεις διαδοχικές συνεδριάσεις του,

μπορεί να αντικατασταθεί ύστερα από πρόταση του Προέδρου (ή του Αντιπροέδρου αν πρόκειται για τον Πρόεδρο) υπό τον όρο της έγκρισης από την πλειοψηφία των 3/4των υπολοίπων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (ως αναφέρεται ανωτέρω). Κάθε κενή θέση μέλους του Δ.Σ. η οποία προκύπτει πριν τη λήξη της θητείας του μέλους, συμπληρώνεται κατά τα οριζόμενα στα ανωτέρω άρθρα 25-29 του παρόντος.

Ο διορισμός Γραμματέα ή Ταμιά, από τη λίστα επιλαχόντων για την αντίστοιχη θέση, μετά την έγκρισή του, είναι προσωρινός και ισχύει μέχρι και τις επόμενες εκλογές του Δ.Σ., όταν η έδρα θα καλυφθεί από την κανονική εκλογική διαδικασία.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί, σε περίπτωση παραβιάσεων του νόμου ή του Καταστατικού να επιβάλει ανάλογα με τη βαρύτητα του παραπτώματος και την ιδιότητα των παρεκτρεπόμενων, τις παρακάτω ποινές στα μέλη:

1. Έγγραφη παρατήρηση.
2. Αυστηρή έγγραφη επίπληξη.
3. Οριστική διαγραφή από το Δ.Σ. η οποία υπόκειται στον έλεγχο του Δ.Σ. και της Γ.Σ.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄**

### **ΑΡΘΡΟ 31<sup>ο</sup>**

#### **ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ**

Ο Πρόεδρος δύναται να διορίζει και να συγκαλεί επιτροπές, είτε μόνιμες ή ad hoc, με σκοπό την αποτελεσματικότερη και δραστικότερη περαιτέρω διάδοση των διατυπωμένων σκοπών του σωματείου. Η δημιουργία, κατάργηση ή αναστολή λειτουργίας οποιασδήποτε επιτροπής πρέπει να λάβει την πρότερη κατά πλειοψηφία έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου μέσω ψηφοφορίας. Οι επιτροπές του σωματείου, είναι (δύνανται αλλά δεν υποχρεούνται), κυρίως οι κάτωθι:

1. Διοικητικής Υποστήριξης
2. Επικοινωνίας & Κοινωνικών Δικτύων
3. Πιστοποίησης & Μοριοδότησης
4. Εκδηλώσεων
5. Δεοντολογίας & Επαγγελματικών Προτύπων
6. Ανάπτυξης & Δέσμευσης Μελών
7. Μελών & Φίλων
8. Σύνταξης & Έκδοσης News Letter
9. Βορείου Ελλάδος
10. Peer Coaching & Supervision
11. Business Plan
12. Δημοσίου Τομέα
13. Μη Κερδοσκοπικών Οργανισμών (ΜΚΟ)
14. Έρευνας
15. Χορηγιών & Marketing
16. WebSite
17. Γνωμοδοτική

Κάθε επιτροπή απαρτίζεται (δύνανται αλλά δεν υποχρεούνται) από 1 ή περισσότερα ισότιμα μέλη («co-chairs»), και σε κάθε περίπτωση ένα μέλος της ορίζεται Υπεύθυνος Επιτροπής. Η

Επιτροπή ασκεί το έργο της με την επικουρική υποστήριξη των εγγεγραμμένων φίλων υπό την εποπτεία και με τη συνεργασία του Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος μετά από απόφαση Δ.Σ. διορίζει ή αλλάζει τα μέλη των επιτροπών.

Δεν επιτρέπεται να υπηρετούν ταυτόχρονα ως μέλη της ίδιας επιτροπής μέλη του σωματείου τα οποία διατηρούν μεταξύ τους κοινά επαγγελματικά συμφέροντα.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄** **ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

### **ΑΡΘΡΟ 32<sup>ο</sup>**

Το σωματείο έχει σφραγίδα που φέρει τις λέξεις «International Coach Federation Greece Chapter» και το έτος ίδρυσης (2013) του σωματείου.

### **ΑΡΘΡΟ 33<sup>ο</sup>**

Τα μέλη έχουν δικαίωμα ν' αποχωρούν απ' το σωματείο οποτεδήποτε. Η αποχώρηση πρέπει να γνωστοποιείται τρεις (3) τουλάχιστον μήνες πριν από τη λήξη της συνδρομητικής χρήσης και ισχύει για το τέλος αυτής. Η συνδρομητική χρήση αρχίζει την 1<sup>η</sup> Απριλίου και λήγει την 31<sup>η</sup> Μαρτίου του επόμενου χρόνου.

### **ΑΡΘΡΟ 34<sup>ο</sup>**

1. Όλα τα μέλη του σωματείου έχουν ίσα δικαιώματα. Ιδιαίτερα δικαιώματα απονέμονται ή αφαιρούνται με τη συναίνεση της εξαιρετικής πλειοψηφίας των μελών, ουδέποτε όμως δίνεται δικαίωμα αυξημένης ψήφου στις Γενικές Συνελεύσεις.
2. Κάθε περίπτωση, που δεν προβλέπεται απ' το καταστατικό, θα ρυθμίζεται απ' τις Γενικές Συνελεύσεις, αφού τηρούνται οι διατάξεις των νόμων της Ελλάδας.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ΄** **ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ**

### **ΑΡΘΡΟ 35<sup>ο</sup>**

#### **ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ**

Οι κατευθυντήριες γραμμές του Καταστατικού δύνανται να τροποποιηθούν ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. ή όταν αυτό συνιστάται από μια επιτροπή διοριζόμενη από τον Πρόεδρο ή μετά από γραπτή αίτηση από τουλάχιστον το δέκα τοις εκατό των ταμειακά ενήμερων μελών του σωματείου.

Η Γενική Συνέλευση αποφασίζει για την τροποποίηση του Καταστατικού και για την έγκυρη λήψη απόφασης απαιτείται παρουσία των μισών μελών και πλειοψηφία των 3/4 επί των παρόντων, κατά το άρθρο 99 Α.Κ.

Ο Πρόεδρος οφείλει να μεριμνά ώστε οι προτεινόμενες τροποποιήσεις να γνωστοποιούνται στα μέλη προ της ημερομηνίας σύγκλησης της Γενικής Συνέλευσης. Καμία τροποποίηση του παρόντος Καταστατικού δεν πρέπει να έρχεται σε σύγκρουση με τους κανόνες, τις κατευθυντήριες γραμμές ή το Καταστατικό της Διεθνούς Ομοσπονδίας Coaching (ICF).

#### **ΑΡΘΡΟ 36<sup>ο</sup>**

##### **ΕΓΚΡΙΣΗ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Όλα τα έχοντα τις προϋποθέσεις (ταμειακώς εντάξει και έχοντα συμπληρώσει ένα χρόνο ως μέλη) μέλη του σωματείου καλούνται να αποστείλουν τις προτάσεις τους επί του υπό τροποποίηση Καταστατικού (ώστε ν' αξιολογηθούν από το Δ.Σ.), είτε ηλεκτρονικά ή ταχυδρομικά εντός δύο (2) εβδομάδων από την ημέρα γνωστοποίησης των υπό τροποποίηση διατάξεων του Καταστατικού σε αυτά.

Προτάσεις που λαμβάνονται μετά την ημερομηνία αυτή δεν θ' αξιολογούνται.

Κατά τη Γενική Συνέλευση τα ταμειακώς εντάξει και έχοντα συμπληρώσει ένα τουλάχιστον έτος ως μέλη του σωματείου καλούνται να ψηφίσουν κατά άρθρο επί του υπό τροποποίηση Καταστατικού, «ναι» ή «όχι». Το προτεινόμενο προς τροποποίηση Καταστατικό θεωρείται εγκεκριμένο και σε ισχύ όταν ψηφίζεται κατά πλειοψηφία (πλειοψηφία των 3/4 των παρόντων επί παρουσίας των μισών εκ των εχόντων δικαίωμα ψήφου μελών, κατά το άρθρο 99 Α.Κ.

Ο Πρόεδρος κατόπιν φροντίζει ώστε τα επίσημα πλέον τροποποιημένα άρθρα να δημοσιευθούν στην ιστοσελίδα του σωματείου. Ο Γραμματέας διατηρεί αρχείο με το σύνολο όλων των Καταστατικών, ιδρυτικού, παρελθόντων και ισχύοντος.

#### **ΑΡΘΡΟ 37<sup>ο</sup>**

##### **ΔΙΑΛΥΣΗ**

Στην περίπτωση της λύσης ή της οριστικής διάλυσης του Παραρτήματος, το υπόλοιπο καθαρό ενεργητικό της θα διανεμηθεί στην ICF για χρήση σύμφωνη με τον αφορολόγητο σκοπό της και προς όφελος των παραρτημάτων της ICF, έτσι ώστε κανένα μέρος αυτών των καθαρών περιουσιακών στοιχείων να μην μπορεί να χρησιμοποιηθούν προς όφελος οποιουδήποτε μεμονωμένου μέλους ή ατόμου (άρθρο 106 Α.Κ.).

Η Γενική Συνέλευση αποφασίζει για την διάλυση του σωματείου. Για την έγκυρη λήψη απόφασης απαιτείται παρουσία των μισών μελών και πλειοψηφία των 3/4 των παρόντων, κατά το άρθρο 99 Α.Κ.

#### **ΑΡΘΡΟ 38<sup>ο</sup>**

##### **ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΦΙΛΟΙ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ**

Στόχος του θεσμού των (εγγεγραμμένων) φίλων είναι η ηθική και υλική συμπαράσταση των προσπαθειών του σωματείου για την ανάπτυξη του Coaching στην Ελλάδα από ΦΙΛΟΥΣ που

ενστερνίζονται το όραμα του σωματείου θέλουν να συνεισφέρουν στο έργο του και επιθυμούν να είναι πλησίον του σωματείου, χωρίς να είναι ακόμη έτοιμοι να γίνουν μέλη αυτού. Στο μέλλον όταν θα διαθέτουν τις προϋποθέσεις και το επιθυμούν θα έχουν την πλήρη υποστήριξη των λοιπών μελών του σωματείου στη σχετική διαδικασία. Οι εγγεγραμμένοι φίλοι δεν μπορούν να χρησιμοποιήσουν το λογότυπο του σωματείου και δεν έχουν δικαίωμα ψήφου μέχρι να γίνουν πλήρη μέλη του σωματείου. Έχουν όμως το δικαίωμα να συμμετέχουν στις μηνιαίες συναντήσεις μελών και φίλων του Σωματείου.

#### ΠΡΟΝΟΜΙΑ ΕΝΟΣ ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΥ ΦΙΛΟΥ

1. Η συμμετοχή σε ένα διεθνές αλλά και εθνικό όραμα που βελτιώνει, αναπτύσσει την κοινωνία μας αλλά και εμάς τους ίδιους μέσα σε αυτή. Η υποστήριξη των προσπαθειών του σωματείου για την ανάπτυξη του Coaching στην Ελλάδα.
2. Η αλληλεπίδραση και επικοινωνία με την καλύτερη και πιο αξιόπιστη ομάδα πιστοποιημένων αλλά και διαπιστευμένων επαγγελματιών coaches με διεθνή αξιοπιστία και προσανατολισμό αλλά ταυτόχρονα με βαθιά γνώση και εμπειρία των τοπικών ιδιαιτεροτήτων.
3. Η άμεση ενημέρωση για όλες τις δραστηριότητες του σωματείου.
4. Η συμμετοχή σε όλες τις εκδηλώσεις επικοινωνίας, networking, ανάπτυξης, ή εκπαιδευτικά σεμινάρια δωρεάν ή με οικονομικά προνόμια.
5. Η συμμετοχή στις Επιτροπές με επικουρικό ή συμβουλευτικό ρόλο.
6. Η κατάθεση ιδεών για δράσεις που εξυπηρετούν το όραμα και προβάλλουν τις αξίες του Σωματείου.
7. Η συμμετοχή στο σχεδιασμό και οργάνωση δράσεων.
8. Η εγγραφή σε μέσα κοινωνικής δικτύωσης (facebook, linkedin).
9. Η πλήρης υποστήριξη από τα μέλη του σωματείου και το ΔΣ αυτού ώστε να αποκτήσει τις προϋποθέσεις να γίνει πλήρες μέλος του σωματείου και να αποκτήσει πολύ περισσότερα οφέλη.

#### Προϋποθέσεις για την απόκτηση της ιδιότητας του ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΥ ΦΙΛΟΥ

1. Να ενστερνίζεται, να εμπνέεται, και να έχει αντίστοιχη συμπεριφορά σύμφωνα με το όραμα, την αποστολή και τις αξίες του σωματείου.
2. Να έχει διαβάσει και συμφωνήσει με τον κώδικα της ηθικής δεοντολογίας του ICF ([http://bit.ly/icf\\_ethics](http://bit.ly/icf_ethics)).
3. Να εγκριθεί από την Επιτροπή Μελών και Φίλων του Σωματείου, με δικαίωμα ανάκλησης ανά πάντα χρόνο της έγκρισης αυτής από την εν λόγω Επιτροπή και συνακόλουθης απώλειας της ιδιότητάς του σε περίπτωση αντιδεοντολογικής συμπεριφοράς.
4. Καταβολή ετήσιας συνδρομής ύψους 60,00 Ευρώ, εκτός και αν αποφασίσει το Δ.Σ. του σωματείου διαφορετικά.

## **ΑΡΘΡΟ 38Α**

### **ΕΤΑΙΡΙΚΟΙ ΦΙΛΟΙ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ**

Με το θεσμό των εταιρικών φίλων κάθε οργανισμός, φορέας και εταιρεία έχει τη δυνατότητα να υποστηρίξει ηθικά και υλικά τις δράσεις του σωματείου, μέσα από την ανάπτυξη του coaching στην Ελλάδα από στελέχη που ενστερνίζονται το όραμα του σωματείου και θέλουν να συνεισφέρουν στο έργο του, χωρίς να είναι μέλη του.

Ο θεσμός του εταιρικού φίλου/corporate affiliate ανταποκρίνεται σε δύο από τους 5 πυλώνες του οράματος του charter μας, την ανάπτυξη και τη διασύνδεση μεταξύ των μελών της τοπικής κοινωνίας και της αγοράς.

Ο θεσμός του εταιρικού φίλου/corporate affiliate δίνει τη δυνατότητα σε έναν οργανισμό/φορέα/εταιρεία να ορίσει έως τρία συγκεκριμένα στελέχη, τα οποία θα απολαμβάνουν τα πλήρη προνόμια του φίλου.

#### Προϋποθέσεις εγγραφής εταιρικού φίλου /corporate affiliate

Ο οργανισμός/φορέας/εταιρεία να ενστερνίζεται, να εμπνέεται, και να έχει αντίστοιχη συμπεριφορά σύμφωνα με το όραμα, την αποστολή και τις αξίες του σωματείου.

Να έχει διαβάσει και συμφωνήσει με τον Κώδικα Δεοντολογίας του σωματείου και με τον "Code of Ethics" της Διεθνούς Ομοσπονδίας – ICF.

## **ΑΡΘΡΟ 39<sup>ο</sup>**

Κάθε τι που δεν προβλέπεται από το Καταστατικό αυτό ρυθμίζεται από τη Γενική Συνέλευση σύμφωνα με το πνεύμα του Καταστατικού και των σχετικών διατάξεων του Α.Κ. και των άλλων νόμων «περί Σωματείων».

## **ΑΡΘΡΟ 40<sup>ο</sup>**

### **ΤΕΛΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ**

Το παρόν Καταστατικό, το οποίο περιέχει σαράντα (40) άρθρα, ψηφίσθηκε και εγκρίθηκε καταρχήν στο σύνολό του στις 08.05.2013 από τα ιδρυτικά μέλη, εγκρίθηκε δε εκ νέου στο σύνολο του κατά την Γενική Συνέλευση της 28<sup>ης</sup> Νοεμβρίου 2015 και στη συνέχεια, κατά την Γενική Συνέλευση της 12<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2017. Τέλος εγκρίθηκε εκ νέου στην υφισταμένη μορφή του κατ' άρθρο στην Γενική Συνέλευση της 17<sup>ης</sup> Ιουνίου 2018. Το Καταστατικό αυτό θα ισχύσει μετά την έγκρισή του από το αρμόδιο δικαστήριο και την καταχώρησή του στα τηρούμενα βιβλία του Ειρηνοδικείου Πειραιά.

Πειραιάς, 17 Ιουνίου 2018

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ